

Compte rendu du CHSCT (Comité d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de Travail) du 3/12/13

Cette instance créée durant l'année 2012 dans notre département fait suite à l'application du droit du travail dans la fonction publique et ce dans un esprit de rénovation du dialogue social (Cf. loi n°2010-751)

Pour autant même si l'instance existe et s'approprie peu à peu les outils, le règlement intérieur est toujours contesté concernant le temps de décharge alloué aux membres de cette instance. Le SNUipp-FSU 36 réclame un calendrier d'objectifs clairs afin de rendre lisible et crédible les actions du CHSCT départemental (voir déclaration)

Le premier CHSCT de l'année scolaire 2013/2014 s'est tenu mardi après midi à la DSDEN36.

- **Bilan des accidents du travail** : Pour l'année 2012, plus d'un accidenté sur deux est âgé entre 30/44 ans (53.9%) et quel que soit le type d'accident. Les enseignants représentent à eux seuls plus de la moitié des victimes d'accidents du travail 53.9% et un tiers sont des accidents de trajet. Les deux tiers des victimes sont des femmes (63.4%). **Même si le partage des tâches est de plus en plus réel au sein des couples et du fait qu'il y ait beaucoup plus d'enseignantes, notre organisation se demande si les accidents ne seraient pas dûs au fait que ce sont les femmes qui transportent et déposent leurs enfants le matin avant de se rendre sur leur lieu de travail. La forte féminisation est une des raisons premières du taux d'accidents. A savoir : lorsque notre administration parle d'accident de trajet, elle enregistre cet accident comme tel suite à la déclaration de l'agent. Si celui-ci énonce la dépose d'un enfant en même temps, celui-ci n'est plus considéré comme accident de trajet.**
- **Bilan et perspectives du réseau PAS (Prévention Aide et Suivi)** : Pour l'année 2012/2013, 4 sessions ont été organisées autour de la prévention des troubles de la voix. Du fait du succès que rencontre cette animation et de la qualité des intervenants et de la demande, le SNUipp-FSU36 propose d'élargir la capacité d'accueil des enseignants. Monsieur le DASEN ne s'oppose pas à cette proposition. Monsieur Caillaud (DASEN) souhaiterait mener une réflexion et aboutir à un stage autour de la gestion de conflits (enseignant/élève et enseignant/parent).
- **Bilan social** : Madame Ville (Assistante Sociale de la DSDEN36) commente ses actions auprès des différents publics de notre administration. Ce qu'il en ressort : les demandes émanent à 65% des agents et concernent à 34% des questions de santé , 26% des questions économiques. Sur les demandes de santé 58% relèvent de l'accès aux droits. Sur les demandes économique, 62% concernent des difficultés financières ponctuelles, 23% liées au statut et 15 % à l'endettement. D'autres motifs sont liés au travail et au social. 71% relèvent d'une demande d'adaptation au travail et 82% d'accès aux droits.
- **Bilan secourisme** : il est fait état du nombre d'attestations secourisme décernées aux collégiens (1140), CM2 (1515) puis des personnels (22 enseignants). Information est donnée sur une grille de progression « apprendre à porter secours » PS à CM2 sur le site de la DSDEN36 .

- **Présentation du DUERP:** Le SNUipp-FSU36 souhaite que le DUERP école ne soit pas en ligne mais reste un formulaire papier afin que les équipes puissent s'approprier ce document. Ce document ne doit pas être le simple objet du directeur ou de la directrice.
- **PPMS :** bilan est fait des exercices dans l'Indre. Le SNUipp-FSU36 regrette la lourdeur d'un tel document et le peu d'intérêt par conséquent que les enseignants mettent à réaliser ces exercices. Une simplification aurait été nécessaire.
- **Détermination des objectifs de l'année :** Du fait de la longueur de la réunion et du départ d'un certain nombre de participants, le calendrier est reporté au prochain CHSCT. Le SNUipp-FSU 36 regrette ce nouveau report. A sa demande, Le secrétaire général , Monsieur Tomaïer rappelle le programme annuel de prévention dans l'indre : poursuite de la mise en place des outils de prévention (DUERP,PPMS, accidents du travail et maladies professionnelles), acteurs de la prévention et instances (dispositif santé et sécurité, réseau des conseillers et assistants de prévention) , évaluation et prévention des risques (conditions de travail, risques psychosociaux et TMS.
- **Formation des membres du CHSCT :** prochaine journée de formation le 9/01/14 à Châteauroux. Visite d'établissements (Lycée des Charmilles, école Frontenac)