



Synthèse du CHSCT du 5 juin 2015

Vendredi dernier s'est tenu le 3^{ème} et dernier CHSCT départemental de l'année scolaire. Vous trouverez ci-après le contenu des discussions.

Ordre du jour :

- .Approbation du compte rendu du CHSCT du 18 février 2015
- .Programme annuel de prévention académique et départemental 2015
- .Compte rendu des visites
- .Bilan de la réunion des secrétaires du 26 mai 2015
- . Bilan des DUERP de service
- .Questions diverses

Personnes présentes :

Séance présidée par le Dase : Mr Gachet

Administration : Mr Tomaïer, Mme Egiole, Mme Groussin, Mr Caillaut, Mr Hevin,

Mmes Massereau et Lorthios

FSU : Eloïse Gonzales, Sylvain Le Roux, Raphaël Tripon, Albane Chauleau

UNSA : Bérengère Delhomme, Maryse Pele, Odile Dessard, Carole Mennal, Estelle Ledoux

1°) Compte rendu du CHSCT du 18 février 2015 approuvé à l'unanimité.

2°) Programme annuel de Prévention :

Brève présentation de Mr Hevin

Le réseau des acteurs et les instances de concertation / communication-formation-information des personnels / les outils (DUERP-RSST-RSDGI-DTA)/ les risques particuliers (PAS-RPS-co-activité-)

La FSU souhaiterait la présence des membres du CHSCT lors de la formation des directeurs et chefs d'établissements sur les questions de santé et sécurité au travail . En effet, il nous semble important que ces personnels à l'interface des autres personnels d'éducation puissent identifier les membres de ce comité et leurs missions.

3°) Compte rendu des visites :

- Visite CHSCT RPI nord du département : forte présence des élus. RPI qui fonctionne bien mais la relation aux collectivités peut s'en trouver pesante du fait de l'omni présence des élus. Les conditions matérielles sont très bonnes cependant. DUERP parfaitement à jour. Cependant le questionnaire d'enquête souligne la méconnaissance du chsct et surtout on note l'absence de DTA.
- Visite de Mmes Egiole et Groussin dans le cadre de la co-activité. Maternelle nord du département avec création d'1 pôle enfance. On note 1 grand dysfonctionnement pouvant porter atteinte à la sécurité des personnes. Chantier non clos et indépendant. Directeur non informé du planning des travaux. Manque de concertation entre les différentes parties (IEN-directeur-mairie).
Rapport établi. Copie à l'Inspection du travail. Si pas de réaction immédiate de la Mairie, demande de mesure conservatoire. Le préfet sera saisi.
1 mail sera adressé aux écoles afin de recenser la mise en place de travaux à venir.
- Visite Cité Scolaire sud du département - Mmes Egiole et Groussin –
Méconnaissance des risques chimiques (conditionnement, armoires de rangement).
DTA ancien. Présence d'amiante dalles + tuyauteries ??
Une remise à jour du DTA sera nécessaire.
Conformément à la nouvelle réglementation renforcée de 2012, le Dasen va demander à ce que l'ensemble des DTA des établissements du 36 soit mis à jour.
- Visite programmée du CHSCT le 23 juin prochain dans 1 collège au sud-est du département.

4°) Bilan de la réunion des secrétaires CHSCT-D :

La remontée des fiches RSST (protocole et organisation) dépendra de chaque département (donc pour nous le combat continue..).

Les secrétaires regrettent l'absence de réponse aux avis émis par le CHSCTA depuis le 5 novembre dernier et rappellent que l'Administration a normalement 2 mois pour le faire !

5°) Bilan des DUERP de service :

Circo du Blanc : locaux satisfaisants...rénovation faite...mais pas d'accessibilité aux personnes à mobilité réduite.

Circo La Châtre : pas de projet de rénovation pour le moment. Pas d'accès pour handicapés.

Circo d'Issoudun : situation dramatique mais normalement projet en cours.

Service de Santé Scolaire (1 rue de Provence) : RDC complètement à refaire.

6°) Questions diverses :

Concernant les difficultés au sein d'un collège de Châteauroux. La situation avance suite aux nombreux témoignages et à notre volonté d'apporter 1 écoute, 1 aide et surtout 1 solution aux collègues en souffrance. Ainsi, Mr Gachet a demandé 1 Inspection pédagogique régionale. De nombreux personnels ont été entendus le 4 juin dernier et il en ressort des

maladresses communicationnelles, des conflits interpersonnels, un climat relationnel dégradé et des collègues en réelle souffrance.

Mr Gachet annonce des mesures fortes et concrètes dès réception des conclusions écrites. Il va falloir modifier certaines pratiques ou comportements...et poser des gestes forts pour aller de l'avant.

Toute l'équipe du Chsct-fsu36 se tient à votre disposition et ne manquera pas de vous défendre au mieux.