



SNUipp/FSU 36

34 espace Mendes France 36000 CHÂTEAURoux

Tél : 02 54 07 61 39 Fax : 02 54 60 92 06 Email : snu36@snuipp.fr Net : <http://36.snuipp.fr>

Déclaration liminaire du SNUipp-FSU 36 au CTSD du 4 Septembre 2013 :

Monsieur le Directeur Académique, Mesdames, Messieurs,

Même si l'été fut ensoleillé, le moral des français n'est pas au beau fixe ! Le malaise et la morosité qui traversent la société aujourd'hui n'épargnent pas l'école. Après avoir agité la « crise », l'évocation par le gouvernement de l'éventuelle sortie de celle-ci ne rassure que très peu. Il reste beaucoup à faire !

Le changement de cap affiché par le gouvernement est indéniable. Néanmoins, la priorité au primaire, affichée, ne doit pas seulement être un slogan, elle doit se concrétiser par des actes volontaristes et des moyens. La transformation de l'école que nous revendiquons doit devenir une réalité. Une rentrée encore difficile liée aux problèmes d'effectifs, de charge de travail des collègues, à l'entrée « brutale » dans le métier de nos jeunes collègues, à l'accompagnement insuffisant des débuts de carrière, à la quasi disparition de la formation et des RASED, s'ajoutera la mise en place des « nouveaux dispositifs » : classes de tout-petits, maîtres supplémentaires et bien sûr « nouveaux rythmes » ! Le SNUipp-FSU, comme à son habitude, continuera d'être au plus près des collègues. Pour connaître la réalité de la mise en place des nouveaux rythmes, le SNUipp-FSU a ouvert un espace de mutualisation des informations. Plus de 8 200 écoles l'ont déjà renseigné depuis juin. Pour le SNUipp-FSU, il est nécessaire de tout remettre sur la table et de réécrire le décret. L'annonce de la professionnalisation des Auxiliaires de vie scolaire (AVS) marque également une avancée mais il reste encore beaucoup à faire pour les personnels précaires.

L'ouverture de discussions (plus qu'urgentes) sur la direction d'école doit permettre d'aboutir concrètement à une amélioration significative des conditions d'exercice. Ce chantier est d'importance. Au SNUipp-FSU, nous estimons qu'il est urgent de reconnaître qu'assurer la direction d'école nécessite une formation, des conditions d'exercice et une rémunération adaptées.

Dans le même temps les attentes de tous les personnels sont fortes en ce qui concerne leurs conditions de travail, leur évolution de carrière, leur salaire, leurs droits sociaux, leur droit à la formation...L'annonce concernant le versement d'une prime de 400€ ne représente qu'une goutte d'eau quand on compare avec la perte de pouvoir d'achat subie ces dernières années ! Elle ne saurait rester en l'état, les enseignants, avec le SNUipp-FSU, demandent une réelle reconnaissance financière.



SNUipp/FSU 36

34 espace Mendès France 36000 CHÂTEAURoux

Tél : 02 54 07 61 39 Fax : 02 54 60 92 06 Email : snu36@snuipp.fr Net : <http://36.snuipp.fr>

Pour ce qui est de notre département, des classes ouvertes en juin menacées de fermeture en septembre, deshabiller Pierre pour habiller Paul, c'est quand le changement ? Que dire aux parents qui ont vu leur enfant faire leur rentrée dans une classe et vont se retrouver dans une autre dès demain ? Les collègues qui ont préparé leur classe tout l'été et se voient brutalement changer de site et de niveau ? Quelle est la reconnaissance de leur travail Monsieur le Directeur ? Le département n'a jamais vu de fermeture en septembre, c'est inadmissible et nous le dénonçons . Nous avons été alertés par les collègues de Jean Racine d'une menace de fermeture d'une classe, devons-nous vous rappeler que cette école est en REP, qu'elle compte une classe transplantée du SPIJ et un public difficile (Vaugirard)? Nous ne pouvons pas croire que par ce tour de passe-passe, vous envisagiez d'abonder le poste de Fléré la Rivière, fermé puis rouvert suite à une décision du tribunal administratif. Le SNUipp36 se réjouit de cette décision mais nous savons tous ici qu'elle n'est due qu'à l'absence d'un représentant de l'Education Nationale lors de l'audience. Vous devez assumer cette erreur et non la faire porter aux collègues et ainsi désorganiser toute une école !

De même, en zone, rurale, certaines écoles notamment des RPI, n'ont pas atteint les effectifs attendus. Pouvons-nous pour autant y fermer une classe et ainsi changer les élèves de site, donc les amener à prendre le bus et se procurer une carte qui est pour la première fois payante, ce que nous avons dénoncé vigoureusement.

Une réforme c'est pour du mieux Monsieur le Directeur. Nous sommes prêts à travailler à vos côtés afin de la mener le plus sereinement et intelligemment possible mais pas dans ces conditions.

A tout cela s'ajoute une nouvelle réforme des retraites annoncée par le gouvernement. En 20 ans, ce sera la quatrième ! Les précédentes ont fortement diminué le niveau des pensions et fait reculer l'âge de départ sans assurer un financement pérenne de notre système par répartition. La nouvelle réforme s'appuie sur les mêmes logiques et l'avenir de nos retraites est encore menacé.

C'est dans ce contexte que le SNUipp-FSU dans un cadre interprofessionnel avec les organisations syndicales CGT, FO, SOLIDAIRES a d'ores et déjà programmé une journée nationale de grève et de manifestation le 10 septembre 2013. Il s'agira de créer le rapport de force nécessaire pour imposer des choix en rupture avec toute régression pour les personnels et pour les retraités.

Sur ce dossier, comme sur tous les autres, nous porterons nos valeurs, nos espoirs et nos exigences pour que demain soit « meilleur » qu'aujourd'hui. **Une réforme, ce doit être un progrès, pas un recul !**