

## **NOTE RELATIVE AUX PERSONNELS DE REMPLACEMENT**

Dans chaque circonscription, les postes de maîtres chargés de remplacements sont rattachés **administrativement à une école.**

### **I - ATTRIBUTIONS**

Elles sont définies par :

- ★ *la circulaire n° 76-182 bis du 13 mai 1976 (B.O. n° 22 du 3 juin 1976)*
- ★ *la circulaire n° 78-237 du 24 juillet 1978 (B.O. n° 31 du 7 septembre 1978)*
- ★ *la note de service n° 82-141 du 25 mars 1982 (B.O. n° 13 du 1er avril 1982)*

#### **1) REMPLACEMENTS**

**Les personnels de remplacement assurent les remplacements des maîtres :**

- en stage annuel de formation,
- en stage de formation continue,
- en congé ou autorisation d'absence pour raison de santé, maternité, participation aux séances des organismes consultatifs réglementaires...
- en stage de courte durée.

#### **2) ROLE EN DEHORS DES PERIODES DE REMPLACEMENT**

Lorsqu'ils n'ont pas de suppléance à effectuer, les personnels de remplacement sont à la disposition de l'Inspecteur de leur circonscription.

**Ils doivent être associés au projet pédagogique de l'école de rattachement, ou en cas de suppléance longue, au projet de l'école d'intervention.**

### **II - INDEMNITES : payables aux enseignants titulaires et stagiaires**

★ Les droits des personnels concernés sont définis par le décret n° 89-825 du 9 novembre 1989 (J.O. du 10.11.1989).

- ★ La spécificité de ces postes ainsi que les frais supplémentaires engagés par les enseignants à l'occasion de leurs déplacements sont compensés par **une indemnité de sujétion spéciale de remplacement** dont les caractéristiques sont les suivantes :
- elle est due à partir de toute nouvelle affectation en remplacement sur un poste situé en dehors de l'école ou de l'établissement de rattachement ;
  - elle a un caractère journalier et correspond à un remplacement **effectif**, ce qui exclut tout versement les samedis ou dimanches si ces jours précèdent et/ou suivent une journée de remplacement ;
  - elle s'applique à un **remplacement temporaire** : l'affectation au remplacement continu d'un même enseignant pour toute la durée de l'année scolaire n'ouvre pas droit au versement de l'indemnité ;
  - son montant varie en fonction de la distance entre l'école ou l'établissement de rattachement et le lieu où s'effectue le remplacement.

Distance entre l'école ou l'établissement de rattachement et l'école ou l'établissement où s'effectue le remplacement	Taux de l'indemnité journalière de remplacement au <b>01-02-2017</b>
Moins de 10 km	<b>15, 38 €</b>
de 10 à 19 km	<b>20, 02 €</b>
de 20 à 29 km	<b>24, 66 €</b>
de 30 à 39 km	<b>28, 97 €</b>
de 40 à 49 km	<b>34, 40 €</b>
de 50 à 59 km	<b>39, 88 €</b>
de 60 à 80 km	<b>45, 66 €</b>
Par tranche supplémentaire de 20 km	<b>6, 81 €</b>

**Un décompte des indemnités accompagnera le bulletin de salaire  
où figure le versement correspondant**

### III - LOGEMENT

Je rappelle que depuis la parution du décret n° 83-367 du 2 mai 1983 (B.O. n° 8 du 23.02.1984), les **instituteurs** chargés de remplacement en brigade et en zone d'intervention localisée, rattachés à une école, bénéficient en matière de logement des mêmes avantages que leurs collègues "exerçant dans les écoles publiques des communes" (circulaire du 1er février 1984 parue au B.O. n° 10 du 8 mars 1984).

\*\*\*\*\*

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez vous adresser **au secrétariat de l'I.E.N. de la circonscription** dans laquelle vous souhaitez solliciter un poste, ou à **la Direction des services départementaux de l'Education nationale de l'Indre – Division des Ecoles et des Moyens Collèges** (☎ 02.54.60.57.21).

\*\*\*\*\*