



CTSD du 24 juin 2019

Compte rendu

Retour sur l'organisation du Bac par le DASEN, constat dans le 36 : 12 % de gréviste le matin et 13 l'après-midi. Pour les autres jours 0%. Des mesures avaient été anticipées.

Loi de l'Ecole de la Confiance les propositions du Sénat ne seront pas dans la loi.

Au niveau du département, le travail de l'administration perturbé par des données imprévisibles notamment et toujours par rapport aux effectifs d'entrée en 6^{ème}, explication en partie les dérogations, des calendriers peu coordonnés et notamment sur les orientations, le nombre d'élèves orientés en SEGPA et ULIS est très important ce qui perturbe les effectifs prévisionnels d'entrée en 6^{ème}.

Approbation des PV

Premier degré : mesures d'ajustement

Pas de mesures d'ajustement puisqu'il n'y avait aucun blocage pour cette année.

Deux mesures à évoquer : 2 créations de poste.

Tardivement un poste du MEN pour le protocole rural mis en place cette année. Fermeture d'école de Sarzay dans le cadre de la fusion des deux RPI, cette fermeture le maire a donné son accord. Demande unanime des 5 maires des 5 communes. RPI avec 5 villages, et 3 sites d'école avec 7 classes en tout. La classe de Sarzay a glissé sur un autre site.

1 poste Professeur Ressource Trouble du Spectre de l'Autisme, attribué à un professeur des écoles spécialisé, poste hors classe qui ne sera pas en charge d'élèves, mission d'appui et de conseil auprès de tous les PE qui accueillent des élèves relevant du spectre de l'autisme. Attaché à la DSDEN. Travail en partenariat avec le CRA, le CAMSEP ou CMPP. Départ en formation. Mesure nationale, moyen donnée par le MEN, pas de vote nécessaire.

1 poste coordonnateur PIAL, décision interne et partagée par tous les départements de l'académie, 3^{ème} poste coordonnateur ASH. Organisation du

travail et service des AESH, mais aussi leur recrutement et leur formation. Environ 250 personnels AESH dans le 36.

Dé-précarisation des AESH, naissance d'une vraie carrière avec possibilité d'obtenir un CDI. Il est demandé d'avancer sur des temps plein, objectif : rentrée 2020, 20% de temps plein, prise en compte de la pause méridienne, activités périscolaires, devoirs faits... Tout ceci en lien avec les notifications décidées par la MDPH, plus précisément la CDAPH. Augmenter les AESH à plein temps ne sera pas simple pour le département de l'Indre.

Pour les AESH l'objectif de la DSDEN serait de trouver 2 ou 3 employeurs publics pour arriver à des temps pleins. Les missions AESH pourraient être complétées par des missions AED.

Plus gros service du DASEN de l'Indre, avec une dizaine de personnes.

Le PIAL : action sur le qualitatif, la qualité de l'accompagnement, adapter la nature de l'aide proposée à l'élève, analyse fine des besoins des élèves. Permettre des ajustements de l'aide pour les élèves. C'est pour cela qu'un enseignant du 1^{er} degré occupera ce poste (connaissance de la pédagogie et du terrain).

Missions : généralisation à l'ensemble du 36, unité de compte : on prend un collège et son secteur, PIAL public privé ensemble, une quinzaine d'AESH, 18 PIAL dans le département répartis sur les 2,5 postes de coordonnateur.

Tous les AESH seront rattachés à un PIAL. S'il y a un besoin dans PIAL alors que l'AESH est affectée sur un autre à côté, il pourra lui être demandé d'intervenir.

2,5 postes donnés à l'académie, mais 0 pour le 36.

Vote : 5 abstentions pour le SNUipp FSU 36, on regrette que ce poste soit fait à moyen constant.

Second degré :

Situation des certains collèges avec écart à la prévision :

- Rollinat Argenton sur Creuse : fermeture de la division d'une sixième, 128 élèves pour une prévision à 140. Le collège rend 20 heures.
- Les Menigoutes au Blanc, voir ci-dessous.
- Saint Gaultier : fermeture d'une division d'une sixième, -29 élèves sur l'ensemble du collège. Le collège rend 20h.
- Rosa Parks, REP +, effectifs inférieurs mais on n'a rien touché.

- Les Menigoutes au Blanc : trop de 4^{ème}. Donc une sixième de moins et une quatrième de plus.
- Rosa Parks : **ouverture** d'une division en plus de 4^{ème}, dotation à venir pas 29 heures par semaine.

108 niveaux dans le département, dont 8 qui sont au seuil.

Vote : 5 votes contre du SNUipp FSU 36

AED second degré

Nouveau barème de calcul académique pour l'attribution des moyens AED, nouveau critère notamment sans adjoint et sans CPE (5 dans le 36). Ce barème s'applique à tous les collèges, le DASEN pouvait apporter des ajustements marginaux, ajustement du DASEN 36 : collège Beaulieu, collège de Chabris, collège Tournon Saint Martin. Dotation en hausse dans le 36, par rapport à 2018 gain de 10 ETP. Les moyens AED pour l'EREA sont prévus sur les grilles Lycée. 3 AED en plus prévus. Vote : 5 abstention pour le SNUipp FSU 36